



novaa
Nederlandse Organisatie van
Accountant Adviseurs

**Vergaderstukken
Algemene ledenvergadering
beroepsvereniging Novaa 8 juni 2023**



novaa
Nederlandse Organisatie van
Accountant Adviseurs

Vergaderstukken

Ten behoeve van de elfde algemene ledenvergadering van de beroepsvereniging Novaa, te houden op donderdag 8 juni 2023 van 10.15 tot 11.15 uur te Zeist.

Beroepsvereniging Novaa
Tounooiveld 3
2511 CX 's-Gravenhage
Telefoon: 070 - 7400130
Email: novaa@novaa.nu
Website: www.novaa.nu



Inhoudsopgave

pagina

1.	Agenda algemene ledenvergadering beroepsvereniging Novaa	3
2.	Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novaa 9 juni 2022 (agendapunt 4)	4
3.	Jaarrapport vereniging Novaa 2022 (agendapunt 5):	8
	a. Bestuursverslag	
	b. Financieel verslag 2022 van de vereniging Novaa	
4.	Statutenwijziging vereniging Novaa (agendapunt 6)	9
5.	Vaststellen van het rooster van aftreden (agendapunt 7)	10
6.	Beleidsplan beroepsvereniging Novaa (agendapunt 8)	11
7.	Begroting 2023 beroepsvereniging Novaa (inclusief toelichting) en stemming (agendapunt 9)	12
8.	Rondvraag en sluiting (agendapunten 10 en 11)	14

Bijlagen:

- Financieel verslag beroepsvereniging Novaa 2022
- Statutenwijziging vereniging Novaa



1. Agenda algemene ledenvergadering beroepsvereniging Novaa

1. Opening om 10.15 uur
2. Welkomstwoord door de voorzitter van de vereniging Novaa drs. Marco Moling AA RA RB
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Notulen algemene ledenvergadering beroepsvereniging Novaa 9 juni 2022
5. Jaarrapport beroepsvereniging Novaa 2022

Het vaststellen van de jaarrekening aan de hand van de onderstaande stukken en het verlenen van decharge op basis van deze stukken:

- a. Bestuursverslag
 - b. Financieel verslag 2022 van de beroepsvereniging Novaa
6. Wijziging statuten vereniging Novaa
 7. Vaststellen rooster van aftreden
 8. Beleidsplan beroepsvereniging Novaa
 9. Begroting 2023 beroepsvereniging Novaa
 - a. Toelichting op de begroting 2023
 - b. Stemming
 10. Rondvraag
 11. Sluiting om 11.15

2. Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novaa 9 juni 2022

Notulen algemene ledenvergadering beroepsvereniging Novaa van 9 juni 2022

Datum : donderdag 9 juni 2022
Locatie : Hotel Theater Figi te Zeist

Aanwezig: drs. Marco Moling AA RA RB (voorzitter), Carel Verdiesen AA (vicevoorzitter) mr. Gerdien Smit-Vlot AA RB (penningmeester), Patricia den Heijer AA, Mike Scholtens AA (allen bestuursleden van de vereniging Novaa), Guus Ham (directie vereniging Novaa), bureaumedewerkers en leden van de vereniging Novaa (6,8% van het totale ledenbestand).

1. Opening

De voorzitter van de vereniging Novaa drs. Marco Moling AA RA RB opent om 10.40 uur de vergadering.

2. Welkomstwoord door de voorzitter van de vereniging Novaa drs. Marco Moling AA RA RB

De voorzitter verwelkomt de aanwezigen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

De directeur van de vereniging Guus Ham deelt mee dat de uitrijkaarten aan het einde van de middag zullen worden uitgedeeld.

De voorzitter deelt mee dat Novaa medewerkster Nancy van der Hoeven de notulen zal verzorgen.

4. Notulen algemene ledenvergadering vereniging Novaa 20 mei 2021

De notulen worden paginagewijs doorgenomen. De voorzitter informeert bij de aanwezigen of er vragen of opmerkingen zijn. Er blijken geen vragen te zijn. Vervolgens worden de notulen ongewijzigd vastgesteld en getekend door de voorzitter en vicevoorzitter.

5. Jaarrapport beroepsvereniging Novaa 2021

Het vaststellen van de jaarrekening aan de hand van de onderstaande stukken en het verlenen van decharge op basis van deze stukken:

a. Bestuursverslag

De voorzitter informeert bij de leden of er vragen zijn over het bestuursverslag. Er zijn geen vragen.

b. Financieel verslag 2021 van de beroepsvereniging Novaa

De voorzitter geeft het woord aan penningmeester mevrouw mr. Gerdien Smit-Vlot AA RB; zij licht het verslag kort toe: in 2021 hebben we een positief resultaat behaald. Als gevolg van de coronacrisis hebben we helaas veel begrote activiteiten niet kunnen organiseren, waaronder de Dag van de mkb-accountant. Hierdoor zijn we ook minder zichtbaar geweest. We hebben nog steeds te maken met een gestaag afnemend ledenaantal.

GV informeert bij de leden of er (cijfermatige) vragen zijn over het jaarrapport.

Het bestuur beantwoordt een aantal vragen van de leden en er volgen een aantal dialogen:

- *Vraag: Hebben we een bodem qua ledenaantal waarbij we niet verder kunnen als vereniging?*

- *Antwoord bestuur:* De voorzitter geeft aan dat er ook binnen het bestuur is overlegd hoe we het tij kunnen keren. Door de coronacrisis hebben we weinig aan ledenwerving kunnen doen. Maar ook met een klein budget is het mogelijk om activiteiten uit te voeren voor de belangenbehartiging van de mkb-accountant.

We zijn achter de schermen sinds vorig jaar in gesprek met het Ministerie van Financiën. Binnenkort hebben we een gesprek op het Ministerie voor een evaluatie, waarna we hopen de werkgroep met o.a. de NBA te kunnen heractiveren om ervoor te zorgen dat de mkb-accountant een volwaardige positie binnen de NBA zal krijgen.

- *Vraag: Er zijn geluiden vanuit de NBA dat men ingangen probeert te vinden om met Novaa om de tafel te zitten, maar dat dat niet lukt?*

- Antwoord bestuur: We hebben de opdracht gekregen van het Ministerie van Financiën om met de NBA in gesprek te gaan om zo te zorgen voor een duurzame verankering van de mkb-accountant binnen de governance van de NBA. We gaan nu eerst in gesprek met het Ministerie én de NBA, voordat we (alleen) met de NBA om tafel gaan. De omgekeerde weg (eerst met de NBA om tafel) zou een averechts effect kunnen hebben op het gesprek met het Ministerie van Financiën.

- *Vraag: Een belangrijk actiepunt is ledenwerving. Kunnen we alle collega-accountants op het kantoor van de huidige verenigingsleden gratis lid maken, om zo snel meer draagkracht te hebben?*

- Antwoord bestuur: Met het huidige aantal betalende leden kunnen we de belangenbehartiging weliswaar nog uitvoeren, maar dit idee kunnen we zeker overwegen. Dan zouden we alleen het contributiereglement moeten aanpassen. We zullen dit bespreken in het bestuur.

- *Vraag: We hebben in de vorige ALV het idee geopperd om de verenigingsleden via een brief te verzoeken om een extra bijdrage voor extra budget voor de vereniging om zo de mkb-accountant meer op de kaart te kunnen zetten. We hebben deze brief echter nog niet gezien?*

- Antwoord bestuur: De voorzitter licht toe waarom we als bestuur hebben moeten besluiten om dit voorstel nog niet te kunnen uitvoeren. We zouden eerst een enquête naar de leden moeten sturen om de interesse te peilen. Ook zal er eerst een duidelijk actieplan moeten liggen alvorens we de brief kunnen versturen.

- *Een aantal leden spreekt hun ongenoegen uit over de activiteiten van de NBA: we herkennen ons als mkb-accountant niet in de publiciteitscampagne die de NBA recentelijk heeft ontwikkeld.*

Het bestuur is het hiermee eens en vult aan: het is vaak geen onwil van de NBA, maar men weet gewoon niet hoe het werkt binnen de mkb-accountancy. En de mindset bij de NBA is totaal anders.

- *Een aantal leden vraagt aandacht voor de beperkte aandacht van het NBA voor het onderwijs en de (te) kleine instroom van schoolverlaters bij de mkb-kantoren. We moeten proberen de jongeren veel meer te interesseren voor het beroep van mkb-accountant.*

De voorzitter beaamt dat er weinig jongeren interesse hebben voor het vak binnen het mkb. De meeste studenten worden binnengehaald bij de grote kantoren. De NBA zou daar een betere rol in moeten spelen. Dat is inderdaad ook één van de aandachtspunten van onze vereniging. We zouden o.a. het beroepsprofiel van de mkb-accountant moeten moderniseren.

De leden geven een aantal ideeën om de jongeren te kunnen bereiken, onder anderen door bijeenkomsten te organiseren voor deze doelgroep.

Het bestuur meldt dat het aspirant-lidmaatschap al bestaat binnen de Novaa, maar dat daar nog geen gebruik van wordt gemaakt door studenten.

- *Vraag: Kunnen de leden van Novaa op de één of andere manier het bestuur helpen met de actiepunten?*

- Antwoord bestuur: ideeën zijn welkom, maar de uitvoer is een tweede. We hebben ook in het verleden gezien hoe moeizaam het is om mensen enthousiast te maken voor o.a. werkgroepen.

Het bestuur concludeert: er zijn meerdere zaken die scheef zitten bij de NBA en al die aspecten zitten in de plannen voor de duurzame verankering van de mkb-accountant. Het mooiste zou zijn als wij binnenkomen in een commissie bij de NBA en dat we één en ander samen met de NBA kunnen ontwikkelen.

De voorzitter dankt voor de inbreng en sluit dit agendapunt af. Het bestuur zal de genoemde punten bespreken in de volgende bestuursvergadering van het najaar en zal daarna hierop terugkomen.

De leden geven vervolgens aan met applaus akkoord te zijn met de jaarstukken, waarna het jaarrapport wordt ondertekend door het bestuur.

6. Aftreden bestuurslid vereniging Novaa

a. Aftreden van mw. mr. G.W. Smit-Vlot AA RB

De voorzitter richt het woord tot de penningmeester Gerdien Vlot en dankt haar voor de inzet en betrokkenheid bij de vereniging als bestuurslid in de afgelopen jaren. De rol van penningmeester binnen het bestuur zal vanaf heden vervuld worden door bestuurslid Patricia den Heijer.

De voorzitter informeert de leden dat we nu een vacature hebben binnen het bestuur en roept de aanwezigen op om zich aan te melden. Drie leden melden zich om in ieder geval in gesprek te willen gaan omtrent een bestuursfunctie binnen de vereniging, te weten Patrick Nijhoff, Roland Reedijk en Johan van Nordennen. De voorzitter dankt de heren voor hun enthousiasme.

b. Vaststellen van het rooster van aftreden

De leden stemmen allen in met het rooster van aftreden.

Een lid vraagt aan de voorzitter hoe het staat met de ontwikkelingen op het kantoor van de voorzitter, zoals die in de vorige ALV zijn medegedeeld (de voorzitter heeft zich in 2021 door omstandigheden tijdelijk als accountant in business moeten inschrijven). Is er inmiddels verbetering op het kantoor?

De voorzitter antwoordt dat dat helaas nog niet het geval is. Het kantoor heeft daarnaast nu ook te kampen met een personeelstekort.

Een lid geeft aan: er zijn meer kantoren met een personeelsprobleem. Kunnen we misschien een aantal werkzaamheden (o.a. compliance werkzaamheden) met enkele kantoren gezamenlijk oppakken, zodat we hierin elkaar kunnen helpen en versterken?

GH antwoordt dat dit vraagstuk meer bij de kantorenorganisatie de stichting Novak hoort.

7. Beleidsplan 2021 (2021) beroepsvereniging Novaa

a. Toelichting op het beleidsplan

b. Activiteiten 2022

De voorzitter licht het beleidsplan van de vereniging kort toe. Hoe willen we nu verder gaan?

De meeste actiepunten zijn al besproken bij agendapunt 5.

Mede door het beperkte budget hebben we keuzes moeten maken aan welke activiteiten we de voorkeur willen geven. De voorzitter informeert of er nog vragen of aanvullingen zijn bij de aanwezigen over dit beleidsplan.

Het bestuur beantwoordt enkele korte vragen van de leden.

De voorzitter geeft aan dat, zoals ook bij de vorige agendapunten is aangegeven, de samenspraak met het Ministerie van Financiën het fundament zal moeten zijn voor het beleidsplan van de vereniging, met een duidelijke positie voor de mkb-accountant.

Het bestuur van de vereniging vraagt de ALV of men kan instemmen met de uitgangspunten in het beleidsplan 2022. De leden zijn allen akkoord.

8. Begroting 2022 beroepsvereniging Novaa

a. Toelichting op de begroting 2022

De directie geeft een korte toelichting op de begroting en informeert bij de leden of er vragen zijn.

Een lid stelt voor aan het bestuur om in deze begroting van 2022 de extra contributiebijdrage te verwerken

die we aan de leden willen vragen om de vereniging extra budget te geven om zichtbaarder te worden? De voorzitter antwoordt dat we dat op z'n vroegst in de begroting van 2023 kunnen meenemen. Het bestuur zal hierover nader overleg hebben.

Een lid oppert: Om te besparen op de post accountantskosten, zou misschien ook één van onze leden het jaarrapport van de Novaa kunnen opstellen tegen een gereduceerd tarief, in plaats van Flynth Accountants? Het bestuur dankt voor dit idee maar geeft aan graag te pleiten voor een onafhankelijk accountantskantoor.

b. Stemming

De voorzitter vraagt de ALV of men kan instemmen met de begroting 2022. De leden stemmen allen in met de begroting 2022. De voorzitter dankt voor deze stemming.

9. Rondvraag

Een lid vraagt: Kunnen we onderzoeken of we bij Novaa onze titel kunnen onderbrengen als we deze titel niet meer bij de NBA willen registreren?

Het bestuur geeft aan: volgens de Wet op het Accountantsberoep is dat op dit moment niet mogelijk. We hebben in het verleden onderzoek verricht wat de mogelijkheden zijn en hebben (voorlopig) besloten geen register in te richten. Een alternatief zou kunnen zijn dat de Novaa naar een privaatrechtelijk keurmerk gaat. Voorop staat dat we nu eerst om de tafel willen gaan zitten met het Ministerie van Financiën, voordat we verder kunnen gaan.

Een lid roept de leden op om ook zelf als mkb-accountant te proberen actief te worden binnen de NBA en je aan te melden voor vacatures binnen de NBA, zodat we met elkaar een stem kunnen vormen en invloed kunnen uitoefenen op onze positie.

De voorzitter dankt voor de genoemde punten van de rondvraag.

10. Sluiting

De voorzitter sluit de algemene ledenvergadering van de beroepsvereniging Novaa om 12.09 uur en bedankt de aanwezigen hartelijk voor hun inbreng.

3. Jaarrapport vereniging Novaa 2022

a. Bestuursverslag

2022 stond in het teken van een heroriëntatie binnen de vereniging. De contacten met de NBA zijn geïntensiveerd en hebben geleid tot een projectvoorstel om een visie te ontwikkelen op de kleine mkb-accountantspraktijken. Het voorstel betreft een coproductie van Novaa en NBA. In 2023 is ook de SRA betrokken bij het project. In februari 2023 is het voorstel door het bestuur van de NBA omarmd en inmiddels zijn de overleggen in de vorm van Rondetafelbijeenkomsten gestart.

De intensivering van de contacten met de NBA hebben als gevolg dat de zichtbaarheid van Novaa in de publieke opinie van toon is veranderd. Novaa is nog steeds zichtbaar en wordt door externe partijen goed gevonden maar de toon of voice is aangepast.

Op 9 juni 2022 is de Dag van de mkb-accountant op bescheiden schaal georganiseerd in Figi in Zeist. Ook in 2023 zal de Dag van de mkb-accountant op dezelfde wijze georganiseerd worden. Het streven is nog steeds om de Dag van de mkb-accountant op grotere schaal te organiseren.

Op 9 juni 2022 heeft er een ALV in combinatie met de Dag van de mkb-accountant plaats gevonden. Hierbij is ook de begroting 2022 gepresenteerd. Inmiddels is het eigen vermogen van de vereniging weer op een acceptabel niveau. Ook is tijdens deze vergadering het beleidsplan aan de orde geweest. Het beleidsplan is nog steeds actueel maar komt in 2023 voor een beperkte revisie in aanmerking.

Belangenbehartiging blijft het belangrijkste aandachtsgebied voor de beroepsvereniging Novaa. We onderscheiden onverkort de vier deelgebieden ondernemerschap, regelgeving, onderwijs en imago en positionering. Mooi om te zien dat deze deelgebieden een belangrijke rol spelen in de Rondetafelbijeenkomsten met de NBA en SRA. Wij zijn blij met de aandacht die er is voor het beroepsprofiel. Het beroepsprofiel is de basis voor de eindtermen van de CEA. In het beroepsprofiel komen alle elementen terug die Novaa heeft gedefinieerd als fundament voor een toekomstbestendige, relevante en duurzame mkb-accountant.

Punt van zorg blijft de betrokkenheid van leden. Het blijkt erg moeilijk om leden, maar ook mkb-accountants in het algemeen, te interesseren voor de goede zaak. Door o.a. de vergrijzing en de samenvoeging van (kleinere) praktijken hebben we te maken met een afnemend ledental. Dit maakt de spoeling nog dunner.

Aandacht voor de mkb-accountant vanuit stakeholders is er voldoende. Dat heeft ook te maken met de aandacht die we kunnen vragen met de hulp van ONL. Zo voeren we regelmatig gesprekken met Kamerleden, overige brancheorganisaties en het Ministerie van Financiën.

b. Financieel verslag 2022 van de beroepsvereniging Novaa en decharge van het bestuur

Het financieel verslag 2022 is een afzonderlijk document. Het wordt aan de bijeenkomst van de ledenvergadering voorgelegd ter vaststelling en ter décharge van het bestuur. Een nadere toelichting op het verslag zal tijdens de algemene ledenvergadering worden gegeven door de penningmeester van de beroepsvereniging Novaa, mevrouw Patricia den Heijer – van der Hoeven AA.

Den Haag, 24 mei 2023



4. Statutenwijziging van de vereniging Novaa

Het bestuur van de beroepsvereniging Novaa bestaat uit vier leden. De zoektocht naar nieuwe leden heeft geen resultaat gehad. De positie van de voorzitter komt vacant. Binnen en buiten het bestuur zijn er geen kandidaten gevonden om de positie van voorzitter over te nemen.

Het bestuur heeft dit punt meerdere malen geagendeerd. Er zijn diverse afwegingen gemaakt en uiteindelijk is er voor gekozen om een statutenwijziging mogelijk te maken. De volgende aanpassing wordt voorgesteld:

- Artikel 12 lid 6 van de statuten zal worden gewijzigd in:

“Het bestuurslid met de functie van voorzitter kan worden benoemd voor een onbepaalde of bepaalde termijn en is onbeperkt herbenoembaar. De overige bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn tweemaal herbenoembaar.”

- Gezien de gesprekken die we aan het voeren zijn met diverse partijen waaronder de NBA en SRA is het gewenst om de huidige voorzitter van de beroepsvereniging Novaa drs. Marco Moling AA RA RB opnieuw voor **een periode van drie jaar** te benoemen. Marco is als geen ander ingevoerd binnen de vereniging Novaa en zijn benoeming zorgt voor continuïteit van beleid.

De concept-akte van statutenwijziging van de vereniging Novaa is bijgevoegd als bijlage. Het bestuur vraagt de ALV in te stemmen met deze wijziging en drs. Marco Moling AA RA RB voor een periode van drie jaar te benoemen als voorzitter van de beroepsvereniging Novaa.

5. Vaststellen van het rooster van aftreden

a. Vaststellen van het rooster van aftreden

Elk bestuurslid wordt voor drie jaar benoemd (artikel 12 van de statuten, zesde lid) en treedt af volgens een rooster.

Het voorstel is om het volgende rooster op 8 juni 2023 vast te stellen:

2026: de heer drs. M. Moling AA RA RB

2024: de heer C. Verdiesen AA

2024: mevrouw P. den Heijer AA

2024: de heer M. Scholtens AA

Een nadere toelichting zal tijdens de ALV gegeven worden.

6. Beleidsplan beroepsvereniging Novaa

Tijdens de ALV van 20 mei 2021 is het beleidsplan van de beroepsvereniging Novaa gepresenteerd. Het bestuur heeft ervoor gekozen om voor 2023 geen nieuw beleidsplan te schrijven; het beleidsplan van 2021 is nog steeds actueel. Het vormt het fundament onder de plannen voor een eigen beroepsorganisatie voor mkb-accountants in Nederland.

In 2023 zal er een begin worden gemaakt met het herijken van het beleidsplan. De uitgangspunten van het beleidsplan uit 2021 passen nog steeds maar mede gezien recente ontwikkelingen zijn aanvullingen gewenst.

Het beleidsplan zal mogelijk ook beïnvloed worden door de huidige het lopende project met NBA en SRA en de Rondetafelbijeenkomsten die nu gaande zijn. Het beroepsprofiel staat centraal en ook de Kwartiermakers en diverse groepen binnen de NBA houden zich bezig met het toekomstige profiel van de mkb-accountant.

Onderwerpen als in- en uitstroom, onderwijs, regelgeving, stakeholders, ondernemerschap en de veranderende omgeving staan op veel agenda's. Dit zijn alle onderwerpen waar de beroepsvereniging Novaa zich sinds 2014 mee bezig houdt.

Leden van de beroepsvereniging Novaa mogen er op rekenen dat het bestuur en de directie positief kritisch alle ontwikkelingen volgen. We blijven trouw aan onze uitgangspunten en zullen op blijven komen voor de belangen van de mkb-accountant.

Als daar aanleiding voor is zullen we in het najaar van 2023 een aangepast beleidsplan aan de leden voorleggen.

7. Begroting 2023 beroepsvereniging Novaa

Toelichting begroting 2023:

1. Bij de opbrengsten is uitgegaan van 384 betalende leden en een contributiebijdrage van € 295,- resp. € 100,- voor kantoorleden en een aspirant lid van € 80,-.
2. De post overige inkomsten betreft normaal gesproken het resultaat van de Dag van de mkb-accountant. In 2023 organiseren we wederom op bescheiden schaal een Dag van de mkb-accountant. De Dag zal voor leden gratis zijn en wij verwachten een beperkt nettoresultaat.
3. De bestuurskosten bestaan uit kosten die betrekking hebben op de vergoeding van de voorzitter. De vergoeding van de voorzitter is € 4.000 per maand all-in voor 1 dag per week. Met de kosten voor de bestuursvergaderingen erbij (drie vergaderingen) komt het totaal op € 52.000 voor het jaar 2023.
4. De werkgroep bijeenkomsten zullen in 2023 niet worden georganiseerd.
5. In 2023 zullen we een aantal digitale thematische bijeenkomsten organiseren.
6. Dit betreft de kosten voor de inzet van de directeur van de vereniging. Het bedrag is vastgesteld op € 30.000 (12 x € 2.500) voor één dag in de week. Reiskosten worden niet doorberekend. In de jaren 2014 t/m 2022 was de directeur gemiddeld tenminste twee dagen per week werkzaam voor de vereniging Novaa.
7. Deze post betreft kosten voor het inhuren van personeel van de stichting Novak (ledenadministratie, redactie, facturatie, incasso etc.). Deze post is ten opzichte van 2022 niet verhoogd ondanks de gestegen loonkosten.
8. De kosten voor één ALV.
9. Dit zijn de kosten voor het inrichten van een register (o.a. notaris). Het bestuur heeft besloten om tijdelijk af te zien van de inrichting van een register.
10. De vereniging is gehuisvest aan het Tournooiveld 3 te Den Haag. De stichting Novak is hoofdhuurder. Kosten worden door de stichting doorbelast (conform eerdere jaren) blijven gelijk ondanks een stijging van de huurlasten.
11. Deze post is in overeenstemming met eerdere jaren opgenomen.
12. De communicatie zal gericht zijn op enerzijds de beroepsvereniging Novaa en anderzijds op de mkb-accountant.
13. Novak geeft het Accountantsmagazine uit. Hierin nemen we ook verenigingsnieuws op. Novaa heeft een eigen website (Novaa.nu) en er worden ook digitale nieuwsbrieven vanuit Novaa gestuurd. Aanpassing van de website is nodig en in gang gezet.
14. De vereniging is in 2017 lid geworden van ONL. De contributie bedraagt € 3.500 per jaar.
15. De post accountantskosten is hoger in verband met gestegen kosten.
16. Algemene kosten betreft overige kleinere posten en een post onvoorzien.

Tijdens de ALV zal de herziene begroting nader worden toegelicht door de penningmeester van de vereniging.



Begroting 2023

Baten	2023		2022	
1. Contributies	106.045		117.070	
2. Overige inkomsten	3.000		3.000	
		109.045		120.070
Lasten				
3. Bestuurskosten (incl. reiskosten)	52.000		52.000	
4. Werkgroepen Imago en positionering, ondernemerschap en regelgeving en onderwijs (digitaal)	0		1.000	
5. Regionale ledenbijeenkomsten (digitaal en fysiek)	0		3.000	
6. Directie	30.000		30.000	
7. Personele ondersteuning	6.000		6.000	
8. ALV	2.500		2.600	
9. Inrichting Register Novaa	0		0	
10. Huisvesting	3.000		3.000	
11. Kantoorkosten	3.000		3.000	
12. Marketing en communicatie	3.500		4.500	
13. Verenigingsblad en website	3.000		3.000	
14. Lidmaatschap ONL	3.500		3.500	
15. Accountantskosten	4.000		3.500	
16. Algemene kosten/ onvoorzien	0		0	
		110.500		115.100
Saldo		- 1.455		4.970

7. Rondvraag en sluiting

De algemene ledenvergadering van de beroepsvereniging Novaa wordt rond 11.15 uur afgesloten.